

قدرة المنشآت على التغيير في ظل تحديات العصر Gabel

بسم الله الرحمن الرحيم

الملتقى الإداري الثالث

جدة - فندق هيلتون

١٨-١٩ - صفر ١٤٢٦هـ، ٢٩-٣٠ مارس ٢٠٠٥م

أرفق بطيّه مختصر للورقة التي سيقوم بتقديمها الدكتور هاني محمد الخضري بعنوان ورقة التغيير ، وكذلك السيرة الذاتية للدكتور هاني الخضري .

نأمل أن تحوز رضاء اللجنة مع تمنياتي لكم بالتوفيق.

شاكرين حسن تعاونكم ،،،

م. عبد القادر حسن قابل

العضو المنتدب التنفيذي

قدرة المنشآت على التغيير في ظل تحديات العصر Gabel

بسم الله الرحمن الرحيم

قدرة المنشآت على التغيير في ظل تحديات العصر

تواجه المنشآت الكثير من التحديات التي تفرض عليها الانطلاق نحو تطوير أساليب وتقنيات العمل وبناء جيل من القادة والمدراء القادرين على الانتقال بالمنشأة إلى آفاق عالمية تتيح إمكانية المنافسة في ظل تحديات العولمة. لذا فإن قدرة المنشأة على التغيير لمواكبة متطلبات العصر يتطلب تحديد مقدرة ومناخ ومحيط التغيير لدى المنشأة والتعرف على معوقات التغيير لديها وأفضل السبل لتخطي تلك المعوقات.

سيتناول المحاضر نموذج كتجربة من الواقع في عدة منشآت بالمملكة لتقييم عناصر ومناخ ومحيط التغيير لدى المنشأة بما في ذلك العناصر المتعلقة بمعوقات الاتصال الإداري وقدرة الإدارة على التعامل مع التعارض والنقد واقتراحات العاملين ومدى تأثير ذلك على تطوير وتنفيذ استراتيجيات فاعلة ومؤثرة. كما سيقدم النموذج العلاقة بين تطور أداء الشركة وقدرتها على بث روح التغيير وتبني سياسة التطوير المستمر.

قدرة المنشآت على التغيير في ظل تحديات العصر Gabel

د. هاني الخضري

الدكتور/هاني كبير استشاري مشارك بمكتب قابل للاستشارات، وحاصل على شهادة الماجستير والدكتوراة من جامعة مانشستر (UMIST) في مجال تطوير المنظمات وإعادة الهيكلة ومدى تأثير نظم المعلومات في دعم ومساندة سرعة ودقة التغيير . د.هاني عضو فاعل في العديد من الهيئات المحلية والعالمية والتي من أهمها هيئة الاستشاريين العرب والمنظمة الدولية للمهندسين وهو يعمل كمرخص معتمد من قبل هيئة المواصفات العالمية كرئيس لفريق التدقيق.

عمل د.هاني في عدة مناصب إدارية عليا ومناصب استشارية في العديد من الشركات السعودية ولديه خبرات ومهارات في مجالات مختلفة منها:-

- تحليل الاستراتيجيات الخاصة بالمنظمات والتعرف على نقاط القوة والضعف ومن ثم العمل على بناء الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية المناسبة وذلك باستخدام العديد من الأساليب العلمية المختلفة ومن ثم العمل على ربط تلك الأهداف بكافة العمليات التنفيذية المختلفة وتصميم معايير النجاح والأداء اللازمة لتحديد كفاءة تنفيذ تلك العمليات وضمان تحقيقها للتوجهات العليا للمنظمة.

- دراسة وتحليل العمليات الفنية والإدارية والمالية داخل المنظمة وبناء الهياكل التنظيمية التي تتناسب مع حجم وطبيعة تلك العمليات ومن ثم العمل على تطوير تلك العمليات من خلال تحديد مكامن الضعف ومعالجتها بأسرع وأنجح الطرق وباستخدام الأساليب الحديثة والمتطورة لإدارة الجودة الشاملة.

عمل د. هاني في مجال تطوير نظم الجودة الشاملة بما في ذلك كافة الجوانب المحيطة بتحليل توجهات العملاء والموردين والمنتج باستخدام المعايير الخاصة بنظام الـ ISO 9001:2000 والتدقيق على مدى جودة تلك المعايير وتحليل ومعالجة المشاكل الناجمة عن وجود أي انحرافات أو أخطاء متعلقة بذلك المجال

- كما عمل د.هاني كخبير في مجال إدارة الموارد البشرية و كمرخص دولي في مجال التقييم والتحليل الوظيفي وتصميم الأوصاف الوظيفية وتحليل المهارات اللازمة لتطوير العاملين باستخدام طرق وأساليب متميزة.